

Avaliação de Desempenho – SIADAP

Objetivos

Este curso permitirá a cada um dos participantes:

- Deter conhecimentos e competências práticas para a realização do processo de Avaliação de Desempenho nas Autarquias Locais, mais concretamente nas Câmaras e Serviços Municipalizados.

Destinatários

- Dirigentes, Técnicos Superiores, Coordenadores Técnicos, Assistentes Técnicos, Encarregados Operacionais, Avaliadores e Avaliados;
- Pessoas que tenham interesse em obter conhecimentos nesta área.

Metodologia

Este curso baseia-se em:

- Exposições de sínteses metodológicas;
- Análise de situações reais e casos concretos do dia-a-dia dos participantes;
- Resolução de exercícios e casos práticos;
- Grupos de trabalho com partilha de experiências;
- Brainstorming.

Avaliação

Para a conclusão com sucesso, é necessária uma assiduidade mínima de 70% da duração total do curso.

Valor

- 270,00€ por participante (os sócios da CCILA têm 10% desconto);
- Desconto de quantidade de 50% a partir da 3.ª pessoa inscrita (da mesma empresa).

Nota: Os descontos não são acumuláveis

Local e Datas de Realização

- 🕒 Duração: 21 horas
- 📍 Lisboa, Porto e Portimão

Administração Pública

Avaliação de Desempenho – SIADAP

Conteúdos

Enquadramento e evolução – Os três subsistemas do novo SIADAP

- ▶ O subsistema de Avaliação do Desempenho das Unidades Orgânicas – SIADAP 1;
- ▶ O Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Dirigentes – SIADAP 2;
- ▶ O Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores – SIADAP 3.

SIADAP 1 – Avaliação de Desempenho das Unidades Orgânicas

- ▶ Objetivos das Unidades Orgânicas e alinhamento com os Objetivos Estratégicos Plurianuais;
- ▶ Fixação e Hierarquização dos Objetivos:
 - Objetivos de eficácia, eficiência e de qualidade;
 - Seleção dos indicadores de desempenho;
 - Fontes de verificação dos objetivos;
 - Níveis de graduação e ponderações.
- ▶ Monitorização e Avaliação de Resultados:
 - Identificação dos desvios e análise das respetivas causas;
 - Relatórios Trimestrais e Relatório do Desempenho da Unidade Orgânica.
- ▶ Resultados da Avaliação do Desempenho:
 - Expressão Qualitativa da Avaliação;
 - Distinção de Mérito e seus efeitos.

SIADAP 2 – Avaliação de Desempenho dos dirigentes

- ▶ Avaliação do Desempenho dos Dirigentes Superiores:
 - Parâmetros de Avaliação;
 - Grau de cumprimento dos compromissos assumidos na Carta Missão;
 - Competências;
 - Avaliação Intercalar;
 - Expressão da Avaliação.
- ▶ A Avaliação do Desempenho dos Dirigentes Intermédios:
 - Parâmetros de Avaliação;
 - Avaliação Intercalar;
 - Expressão da Avaliação.

SIADAP 3 – Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores

- ▶ O novo Sistema e Principais diferenças:
 - Parâmetros de Avaliação;
 - Avaliação Fina;
 - Diferenciação de Desempenhos;
 - Impactos da Avaliação.

Processo de Avaliação de Desempenho

- ▶ Fases do Processo;
- ▶ Intervenientes e Procedimentos;
- ▶ Conselho de Coordenação de Avaliação;
- ▶ Comissão Paritária.

Entrevista de Avaliação de Desempenho

- ▶ Como preparar e conduzir Entrevistas de Avaliação de Desempenho.

Duração 21h